

POSTE À POURVOIR

Chargé(e) de mission eau dans les établissements sanitaires et médico sociaux - H/F

- réduction de la consommation en eau et de micro polluants -

EMPLOYEUR

Envirobat Occitanie, est un réseau d'acteurs professionnels et un centre de ressources régional du secteur de l'aménagement, de la construction, de la rénovation durables.

L'association a pour objectif de contribuer à la réduction de l'empreinte environnementale des bâtiments et aménagements/quartiers en Occitanie. Pour cela, elle accompagne l'évolution des pratiques des acteurs professionnels et mène des actions de sensibilisation, de formation, de capitalisation, de soutien aux acteurs et d'accompagnement/évaluation de projets. Elle regroupe 17 salariés répartis sur deux sites (Montpellier et Toulouse) et compte près de 310 adhérents.

Le poste est à pourvoir dans le cadre d'un Appel à manifestation d'intérêt de l'agence de l'eau Rhône Méditerranée Corse (AG RMC), pour lequel Envirobat Occitanie a été retenu pour **mobiliser, informer, accompagner les établissements de santé et médico-sociaux d'Occitanie situés sur le bassin versant Rhône Méditerranée Corse à réaliser des actions et des travaux de réduction de leurs consommations d'eau et de micropolluants dispersés liés à leurs activités.**

Ce projet permettra, en outre, de répondre à un risque de vulnérabilité et de garantir la continuité des soins et la sécurité sanitaire face aux risques croissants de pénuries d'eau et de stress hydrique, aggravés par le changement climatique et la forte demande en eau en région Occitanie.

Il est co-financé par l'ARS Occitanie et sera réalisé en étroite collaboration avec le réseau des conseillers de la Transition Energétique et Ecologique pour le secteur de la Santé et du médico-social (CTEES), qui assistent au plus près les établissements dans la mise en place des actions de transition énergétique écologique dans le secteur de la santé.

C'est un projet à dimension inter-régionale, qui demandera également une coordination forte avec les initiatives portées en régions **Provence-Alpes-Côte d'Azur, Bourgogne-Franche-Comté, et Auvergne-Rhône-Alpes et Corse.**

DESCRIPTION DU POSTE

Sous l'autorité de la Directrice, vous contribuez à réduire les consommations d'eau des établissements de santé et médico-sociaux, et les micropolluants de ces établissements.

PRINCIPALES ACTIVITES DU POSTE

1. Veille et coordination et mutualisation d'outils (10%)

- Participer à la veille technique, réglementaire et opérationnelle sur son sujet
- Participer à des réunions régulières de comité de pilotage avec l'AG RMC et l'ARS (a minima trimestrielle)
- Dimensionner, configurer et garantir la bonne utilisation et fonctionnalité d'un outil en ligne de collaboration au niveau régional
- Animer des réunions régulières avec le réseau des CTEES
- Participer à des réunions et échanges réguliers avec les chargé.es de mission eau des autres régions pour mutualiser les outils, retours d'expériences et bonnes pratiques
- Mettre en place des actions groupées : groupement de commande, d'études, si pertinent

2. Animation et communication (20%)

- En lien avec la responsable communication et les homologues hors Occitanie, définir et suivre la création de visuels et outils de communication dédiés au projet
- Rédiger du contenu pour la diffusion d'infolettres dédiées
- Créer et mettre à jour une base de données de diffusion propre à son projet
- Organiser des webinaires de sensibilisation et temps d'animation collective en partenariat avec les CTEES dans les territoires pour communiquer sur l'opération groupée (travaux éligibles aux aides de l'AE RMC, taux d'aides, démarches, accompagnement réalisé par Envirobat Occitanie)
- Organiser une journée régionale annuelle de sensibilisation autour de retours d'expérience et de partage de bonnes pratiques pour sensibiliser les établissements sur les enjeux liés à la sobriété en eau et à la réduction des micropolluants et les solutions à mettre en place dans les bâtiments.
- De manière générale organiser et animer des temps événementiels d'information, de sensibilisation ou d'échanges entre professionnels, favorisant la mise en réseau d'acteurs, le retour d'expérience et l'émulation



- Accompagner la montée en compétence des CTEES et des établissements de santé et médico sociaux sur les enjeux de l'AMI par le développement d'outils à leur destination (fiches actions type, autodiagnostic, Video retour d'expérience...)

3. Accompagnement individuel des établissements sanitaires et médico-sociaux (70%)

- Réaliser des accompagnement individuels/ diagnostics scorés auprès des établissements pour détecter et accompagner les établissements les plus matures à déposer une demande d'aide aux travaux auprès de l'AG RMC.
- Accompagner administrativement les établissements dans le dépôt des demandes d'aide et des demandes de solde auprès de l'AG RMC, avec potentiellement un soutien externalisé en sous-traitance à superviser sur cette partie et selon le volume et le flux des demandes

PROFIL

Pré requis :

- De formation supérieure bac +5 ou acquis d'expérience équivalent permettant d'exercer des fonctions d'ingénieur en économie et gestion durable de l'eau, hydraulique / hydrologie, génie sanitaire, qualité de l'eau, micropolluants
- Expérience confirmée dans ces fonctions de 2 ans minimum hors stage

Recherché :

- Savoir
 - Maîtrise des outils informatiques (dont Office 365)
 - Bonne connaissance du secteur eau et bâtiment
 - Connaissance appréciée du secteur de la santé ou du médico-social
 - Bon niveau de compétence technique, notamment dans les domaines de l'économie d'eau
- Savoir faire
 - Capacités rédactionnelles, d'expression et d'argumentation écrite et orale, de communication
 - Capacité d'analyse et de synthèse
 - Rigueur méthodologique
- Savoir être
 - Autonomie dans le travail
 - Capacités d'organisation, de planification, de respect des engagements
 - Capacité à travailler en transversalité avec des acteurs de profils et de culture différents
 - Aptitude à l'animation et aux interventions publiques
 - Sens de la pédagogie par l'exemple et de l'évaluation, sens du dialogue
 - Sens des responsabilités
 - Esprit d'initiative

CONDITIONS DE RECRUTEMENT

- Contrat de travail : **contrat à durée déterminée à objet défini - temps plein- L'objet est la réalisation de la mission définie dans les conventions de financements avec l'Agence de l'Eau RMC et l'ARS relatives à l'AMI «OPERATIONS GROUPEES SECTORIELLES » avec une fin prévisible au 31/12/2028**
- Statut Cadre - Convention collective nationale des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils -Catégorie 2.2
- Rémunération : à partir de 34K€ à bruts annuels selon profil et expérience
- Avantage : Titres Restaurant ; complémentaire santé et prévoyance prise en charge 100% par l'employeur
- Poste basé à Montpellier avec télétravail partiel possible (2j/semaine)
- Déplacements fréquents sur la région Occitanie en train ou véhicule en autopartage (permis B souhaité)
- Convention collective nationale des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils
- Prise de fonction souhaitée : au plus vite

CANDIDATURE

Lettre de motivation avec date de disponibilité et CV à adresser par email à pnegri@envirobat-oc.fr **avant le 03 avril 2026**, en objet « Chargé(e) de mission eau- Montpellier ». Entretiens prévus en présentiel entre le 14 avril 2026 après midi.

